

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель Губернатора Кемеровской области
по вопросам образования и науки


Пашонова Е.А.



13 сентября 2019 г.

Положение
о центре развития компетенций
руководителей научных, научно-
технических проектов и лабораторий
НОЦ «Кузбасс»

Кемерово 2019

Оглавление

1. Общие положения.....	3
1.1. Назначение и область применения.....	3
1.2. Термины и определения:.....	4
2. Место ЦРК в структуре НОЦ “Кузбасс”.....	6
3. Цель и задачи ЦРК.....	7
3.1. Цели ЦРК:.....	7
3.2. Задачи ЦРК:.....	7
4. Функции и структура ЦРК.....	9
5. Регламентация деятельности ЦРК и регулирование его деятельности организациями и (или) участниками НОЦ.....	11
5.1. Документы, регламентирующие деятельность ЦРК:.....	11
6. Организация деятельности ЦРК.....	13
7. Взаимодействие ЦРК с участниками НОЦ и внешними контрагентами.....	15
8. Оценка эффективности ЦРК.....	19
9. Финансовое обеспечение деятельности ЦРК.....	20
10. Приложения.....	22

1. Общие положения

1.1. Назначение и область применения

Центр развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий НОЦ «Кузбасс» (далее - ЦРК) создается для решения задачи НОЦ «Кузбасс» по опережающей подготовке, профессионального роста и привлечения российских и зарубежных молодых исследователей, разработчиков, технологических предпринимателей, руководителей научно-технических проектов для создания конкурентоспособных команд в интересах реализации прорывных инноваций по приоритетным направлениям НОЦ. Проект НОЦ «Кузбасс» «Центр развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий» направлен на повышение потенциала научных лабораторий и результативности научных проектов.

ЦРК НОЦ «Кузбасс» создается как структурное подразделение базовой организации НОЦ – Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет».

Настоящее Положение о ЦРК НОЦ «Кузбасс» устанавливает цели и задачи, полномочия, структуру и порядок действия Центра, его взаимодействие с участниками НОЦ.

Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных актов:

1. Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года с изменениями 2019 года.
2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".

3. «Методические рекомендации по формированию на базе научно-образовательных центров мирового уровня центров развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, а также разработки программ деятельности («дорожных карт») центров развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий», утвержденные протоколом № 3 от 23 апреля 2019 г. заседания Межведомственной рабочей группы по формированию и развитию компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий

4. Положение о Центре дополнительного образования Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет»

Дата введения 15.03.2017. Принято Ученым советом КемГУ 15 марта 2017 г. (Протокол № 10)

5. Положение о порядке реализации образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам. Редакция 2. Дата введения 18.12.2017. Принято Научно-методическим советом КемГУ 22 марта 2017 г. (с изменениями, принятыми научно-методическим советом КемГУ 13.12.2017г.)

6. Приказ о внесении изменений в Положение о порядке реализации образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам от 18.12.2017 № 541/10

1.2. Термины и определения:

НОЦ - научно-образовательный центр мирового уровня.

НОЦ «Кузбассе» – совместная программа действий Кемеровской области по повышению конкурентоспособности российских товаров и услуг на мировых рынках.

ЦРК - центр развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

Организация - организация, реализующая программы подготовки руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

КемГУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет», базовая организация НОЦ «Кузбасс».

Участник НОЦ - научная организация, образовательная организация, организация реального сектора экономики, подписавшая соглашение об участии, в качестве полноправного члена, в деятельности научно-образовательного центра мирового уровня.

Контрагенты ЦРК - научная организация, образовательная организация, организация реального сектора экономики или иная организация, осуществляющая взаимодействие с научно-образовательным центром мирового уровня в области образовательных технологий, коммерциализации и оказания иных услуг.

Лица, обучающиеся в ЦРК, – лица, претендующие на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, проходящие обучение в центре развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, с целью повышения профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций.

НИОКР - научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Стратегия ЦРК - документ, содержащий перечень мероприятий по достижению целей и задач ЦРК.

РИД - результаты интеллектуальной деятельности.

2. Место ЦРК в структуре НОЦ «Кузбасс»

2.1. Деятельность ЦРК направлена как на повышение профессиональной и управленческой компетентности руководителей уже существующих научных, научно-технических проектов и лабораторий, так и на формирование соответствующих компетенций руководителей создаваемых в соответствие с программой развития НОЦ «Кузбасс» научных лабораторий, проектных центров и Сетевого международного университета.

2.2. В соответствии с планом мероприятий НОЦ «Кузбасс» ЦРК является ключевым механизмом для решения задач мероприятия 3 «Создание конкурентоспособных команд в интересах реализации прорывных инноваций по приоритетным направлениям НОЦ». ЦРК создается для обеспечения формирования механизмов решения следующих задач: создание новых высокотехнологичных лабораторий под руководством ведущих ученых; создание проектных центров по направлениям деятельности НОЦ-Кузбасс; создание новых лабораторий под руководством перспективных исследователей для выполнения научных проектов.

2.3. ЦРК осуществляет тесное взаимодействие с проектным офисом НОЦ (см. Приложение 1).

2.4. ЦРК НОЦ «Кузбасс» является структурным подразделением базовой организации НОЦ – Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет».

3. Цель и задачи ЦРК

3.1. Цели ЦРК:

1. Повышение профессиональной и управленческой компетентности руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий в соответствии с важнейшими направлениями научно-технологического развития Российской Федерации, а также с инновационным и социально-экономическим развитием Кузбасса и субъектов РФ.
2. Содействие участникам НОЦ в обеспечении системного подхода к подготовке кадров, необходимых для создания научных лабораторий и конкурентоспособных проектных групп, ведущих исследования и разработки.
3. Разработка новых подходов и технологий обучения управленческих кадров, ведущих исследования и разработки и обеспечение их трансфера.
4. Консультационная помощь участникам НОЦ в вопросах подготовки управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.

3.2. Задачи ЦРК:

1. Образовательные задачи:
 - организация и проведение, в том числе на платной основе, повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, повышения их профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций;
 - организация и проведение, в том числе на платной основе, краткосрочных семинаров, курсов, тренингов для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;

- организация стажировок для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, в ведущих научно-образовательных, экспертно-аналитических центрах и лабораториях в целях ознакомления с передовым опытом организации и проведения исследований и разработок и установления контактов с представителями научного и экономического сообщества;
 - разработка и применение новых образовательных решений в сфере повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.
2. Финансовые/коммерческие задачи:
- формирование предложений по коммерциализации разработанных и используемых в деятельности ЦРК образовательных технологий;
 - привлечение финансирования и инвестиций со стороны учредителей и других источников.
3. Маркетинговые задачи:
- обеспечение связей с общественностью, проведение мероприятий, направленных на продвижение образовательных услуг по подготовке управленческих кадров, образовательных технологий и решений, доведение до целевой аудитории информации о деятельности участников НОЦ и ЦРК;
 - построение сети взаимосвязей с научными работниками участников НОЦ в целях выявления перспективных исследований и разработок, требующих высококвалифицированных руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;
 - проведение маркетинговых исследований в сфере подготовки управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.
4. Технические/научные задачи:

- участие в реализации образовательных проектов организации и (или) участников НОЦ;
- участие в экспертизе образовательных решений и технологий, предлагаемых организации и (или) участников НОЦ для коммерциализации.

5. Иные задачи:

- проведение мониторинговых исследований кадрового обеспечения и уровня развития компетенций исследователей - участников НОЦ;
- консультационные услуги в области дополнительного профессионального образования в сфере подготовки управленческих кадров, ведущих исследования и разработки;
- проведение совместных коммуникационных мероприятий с учеными, экспертами и государственными служащими, посвященных подготовке управленческих кадров, ведущих исследования и разработки.

4. Функции и структура ЦРК

4.1. ЦРК является структурным подразделением КемГУ (базовой организации НОЦ «Кузбасс»). ЦРК имеет доступ к более полной информации об образовательных услугах, а также исследованиях и разработках Организации.

4.2. ЦРК создается на основе Центра дополнительного образования КемГУ путем расширения его функций и формирования проектного офиса (см. Приложение 2).

4.3. Создание и структура проектного офиса определяется приказом ректора КемГУ.

4.4. Функциями проектного офиса является:

- разработка политики развития ЦРК;
- обеспечение взаимодействия в сфере подготовки управленческих кадров с участниками НОЦ «Кузбасс»;

- проведение диагностики кадровой ситуации в региональном научном секторе, определение перспективных кадровых потребностей НОЦ и потенциальных внешних контрагентов;
- разработка ежегодного и перспективного планов профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно - технических проектов и лабораторий;
- привлечение к решению задач ЦРК экспертов, ведущих исследователей, специалистов;
- организация проведения конкурсов образовательных проектов повышения профессиональной и управленческой компетентности руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;
- продвижение ЦРК на основании разработанной политики с учетом целей и задач;
- создание и администрирование официального сайта ЦРК.

4.4. За подразделениями Центра дополнительного образования закрепляются функции по администрированию реализуемых образовательных программ повышения профессиональной и управленческой компетентности руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий: реализация ежегодного и перспективного планов профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

- осуществление приема и зачисление слушателей по программам дополнительного профессионального обучения, организация учебного процесса (включая анкетный опрос, итоговую аттестацию и выдачу слушателям документов об окончании обучения) по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, реализуемым ЦРК:

- формирование групп слушателей по программам дополнительного профессионального образования;
- оформление приказов о зачислении и отчислении слушателей по программам дополнительного профессионального образования;
- составление расписания занятий и заблаговременное оповещение слушателей и преподавателей о начале занятий;
- обеспечение слушателей учебно-методическими и раздаточными материалами;
- оформление документов для слушателей (дипломов, удостоверений) об окончании программ дополнительного профессионального образования, реализуемых ЦРК;
- организация анкетного опроса по оценке удовлетворенности предоставленными услугами;
- учет слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования.
- создание и поддержание работы официального сайта ЦРК (информационная поддержка раздела официального сайта Организации о дополнительном профессиональном образовании);
- при необходимости проведение исследований рынка коучинга в сфере образования и определение тенденций в области образовательных услуг, направленных на подготовку управленческих кадров.

5. Регламентация деятельности ЦРК и регулирование его деятельности организациями и (или) участниками НОЦ

5.1. Документы, регламентирующие деятельность ЦРК:

- Порядок анализа рынка образовательных услуг в сфере подготовки управленческих кадров и определения коммерческой целесообразности разработки образовательных технологий;

- Порядок привлечения и отбора лиц, заинтересованных в получении высокопрофессиональных образовательных услуг в сфере подготовки управленческих кадров, и учета результатов оказанных ЦРК образовательных услуг;
- Положение о конкурсе проектов образовательных программ;
- Порядок оценки эффективности деятельности ЦРК, работников ЦРК, работников организации в части взаимодействия и (или) участия в управлении ЦРК;
- Порядок организации научно-технической экспертизы возможных образовательных решений и технологий;
- Порядок распределения дохода от коммерциализации образовательных услуг и технологий в ЦРК, между ЦРК, организацией и возможными третьими лицами.

5.2. Экспертный совет НОЦ осуществляет ежегодную оценку эффективности деятельности ЦРК и разрабатывает рекомендации по ее совершенствованию.

5.3. Проектный операционный офис НОЦ в соответствии с установленными для ЦРК полномочиями по подготовке управленческих кадров:

- определяет для него параметры исследований потребностей в подготовке управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий; объемы обучения;
- содействует организации регулярного мониторинга кадровой ситуации; ведению реестров (в том числе реестра образовательных программ и обучающихся); организации кооперации и коллаборации в реализации проекта «Профессиональная команда НОЦ»; привлечению источников финансирования;
- анализирует результаты экспертизы образовательных проектов и оценки реализации образовательных программ ЦРК.

5.4. КемГУ обеспечивает финансовое, кадровое и административное сопровождение деятельности ЦРК.

6. Организация деятельности ЦРК

6.1. Подготовка в ЦРК управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий осуществляется в следующих формах:

- обучение в ЦРК по программам повышения квалификации, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- обучение в ЦРК по программам профессиональной переподготовки, направленным на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- участие представителей ЦРК в образовательной деятельности структурных подразделений участников НОЦ, отвечающих за оказание образовательных услуг по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в сфере подготовки управленческих кадров.

6.2. Деятельность ЦРК организуется на основе проектного подхода, который представляет собой целенаправленный системный процесс выработки и реализации управленческих решений, охватывающих все стадии осуществления конкретной разработки и направленных на ее успешное выполнение в рамках установленных временных, бюджетных и ресурсных ограничений.

6.2.1. В разработке планов профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, претендующих на замещение должностей руководителей научных, научно - технических проектов и лабораторий реализация проектного подхода предполагает формирование идеальной и

реальной моделей компетенций обучающихся (см. Приложение 3):

- ЦРК на основе карты компетенций формирует идеальную модель компетенций и модули образовательных программ;
- в результате диагностики и мониторинга кадровой ситуации, ЦРК формирует реальную модель компетенций обучающегося и предлагает ему выбор модулей обучения;
- по завершении программы обучения ее результативность оценивается по уровню приближения реальной модели компетенций обучающегося к идеальной.

6.2.2. В разработке и реализации образовательных программ проектный подход реализуется в отборе на конкурсной основе руководством руководителя проекта образовательной программы и формирования команд преподавателей по основным модулям.

6.2.3. В привлечении ведущих экспертов главными принципами является компетентность и экспертность специалиста.

6.3. Информационное обеспечение деятельности ЦРК направлено на сбор сведений о состоянии внутренней и внешней среды ЦРК, на основании которых могут принимаются оперативные и стратегические решения, а также на информационное сопровождение деятельности ЦРК при подготовке управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

6.4. Информационное обеспечение деятельности ЦРК осуществляется в следующих формах:

- Сайт ЦРК <http://crk.kemsu.ru/>.
- Размещение информации о ЦРК в специализированных ресурсах (базах данных и сайтах).

- Онлайн обучение с использованием системы управления обучением LMS (Moodle), в том числе on-line чаты с преподавателями.
- Использование в процессе автоматизированных методов диагностики и мониторинга.
- Информационная система выходного контроля качества, позволяющая оценить результаты обучения с позиций приближения к идеальной модели компетенций.
- Информационное сопровождение лиц, успешно освоивших образовательную программу с целью мониторинга карьерных траекторий.

7. Взаимодействие ЦРК с участниками НОЦ и внешними контрагентами

7.1. ЦРК осуществляет сетевое взаимодействие с другими ЦРК и профильными структурными подразделениями Минобрнауки России, обеспечивающее постоянную коммуникацию в сфере подготовки управленческих кадров и трансфер образовательных технологий между НОЦ.

7.2. Ключевыми направлениями коммуникаций в сфере подготовки управленческих кадров, осуществление которых обеспечивается ЦРК, являются:

- подготовка образовательных программ и планирование деятельности в сфере оказания образовательных услуг по подготовке управленческих кадров;
- проведение обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в сфере подготовки управленческих кадров;
- анализ ранее разработанных образовательных технологий и их продвижение;

- поиск потенциальных внешних контрагентов и «продвижение» возможностей участников НОЦ в сфере подготовки управленческих кадров;
- участие в управлении образовательными технологиями, в отношении которых обеспечен трансфер между участниками НОЦ и внешним контрагентом;
- участие в обеспечении правовой защиты образовательных технологий.

7.3. Направления коммерциализации образовательной деятельности ЦРК осуществляются путем:

- запроса у участников НОЦ и внешних контрагентов информации о планах разработки и производства продукции, для реализации которых могут быть необходимы высококвалифицированные кадры руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;
- проведения мероприятий (круглых столов, стратегических сессий и других) с участием представителей ЦРК, организаций-участников НОЦ, коммерческих компаний, а также представителей органов власти, институтов развития в целях:
 - а) выявления заинтересованности со стороны компаний в высококвалифицированных кадрах руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий и возможности финансирования соответствующих образовательных услуг;
 - б) определения возможных путей удовлетворения потребностей коммерческих компаний;
 - в) определения возможных механизмов государственной поддержки разработки образовательных технологий и оказания образовательных услуг в сфере подготовки управленческих кадров.

7.4. В рамках проведения обучения по программам профессиональной

переподготовки и повышения квалификации в сфере подготовки управленческих кадров ЦРК участвует в выявлении потребностей в подготовке управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий.

7.5. В рамках осуществления анализа ЦРК ранее разработанных Организацией (участниками НОЦ) образовательных технологий, их использования, а также продвижения:

- оценивает соответствие требованиям к качеству подготовки управленческих кадров, сроки реализации и вопросы правообладания образовательными технологиями, располагаемыми Организацией;
- учитывает обязательства Организации перед третьими лицами в отношении таких образовательных технологий;
- учитывает результаты анализа рынков возможного применения таких образовательных технологий, которые рекомендуется осуществлять ЦРК;
- анализирует возможности кооперации, в том числе с иными участниками НОЦ и третьими лицами для последующего внедрения образовательных технологий.

7.6. ЦРК в рамках продвижения образовательных технологий осуществляет:

- представляет информацию о них потенциальным контрагентам, указывая в том числе ключевые характеристики;
- обеспечивает размещение информации о них в специализированных ресурсах (базах данных и сайтах);
- представляет информацию о результатах оказания образовательных услуг в сфере подготовки управленческих кадров и разработанных (полученных) образовательных технологиях на профильных научных и иных мероприятиях, в целях обеспечения поиска потенциальных заинтересованных в коммерциализации и инвестициях лиц и организаций.

7.7. При поиске потенциальных внешних контрагентов и «продвижении» возможностей ЦРК:

- прорабатывает вопросы позиционирования ЦРК, Организации, на базе которой создан ЦРК, участниках НОЦ, в том числе определив их наиболее сильные стороны и сформировав политику продвижения Организации (участников НОЦ), обеспечив ознакомление с ней работников участников НОЦ;
- с учетом сфер деятельности участников НОЦ и внешних контрагентов обеспечивает взаимосвязь с подразделениями по развитию, научно-исследовательскими подразделениями профильных (с точки зрения подготовки высококвалифицированных управленческих кадров в сфере научных и научно-технических направлений деятельности) коммерческих структур;
- обеспечивает взаимосвязь с финансовыми институтами и индивидуальными инвесторами, заинтересованными в финансировании подготовки высококвалифицированных управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий коммерческих структур (с точки зрения научных и научно-технических направлений деятельности), представляя при этом необходимую информацию о практике деятельности ЦРК;
- обеспечивает размещение в открытых источниках информации об основных направлениях деятельности участников НОЦ, а также размещает информацию о достижениях лиц, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в сфере подготовки управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий, перечень требований к потенциальным партнерам, заинтересованным в подготовке высококвалифицированных управленческих кадров.

В процессе взаимодействия с контрагентами и (или) потенциальными

контрагентами ЦРК регламентирует порядок такого взаимодействия путем заключения соответствующих соглашений и договоров.

8. Оценка эффективности ЦРК

8.1. Результативность деятельности ЦРК оценивается с регулярностью не реже чем раз в год на основе показателей эффективности ЦРК и руководителей образовательных программ и его персонала, включая руководство.

8.2. Оценка результативности деятельности ЦРК осуществляется для корректировки стратегического и текущих планов, а также для корректировки образовательных программ как самим ЦРК, так и Проектным операционный офис НОЦ, обучающимися.

8.3. Перечень показателей результативности деятельности ЦРК: количество лиц, прошедших обучение в ЦРК; количество лиц, прошедших обучение в ЦРК и трудоустроенных в Организациях - участниках НОЦ по профилю полученной подготовки; количество образовательных программ, реализуемых в ЦРК; количество лиц, прошедших обучение в ЦРК, участвующих в реализации научных проектов; количество лиц, прошедших обучение в ЦРК, участвующих в реализации научно-технических проектов; количество лиц, прошедших обучение в ЦРК, участвующих в управлении лабораториями; количество внешних контрагентов (без учета участников НОЦ), пользующихся услугами ЦРК; объем привлеченного внебюджетного финансирования.

8.4. Оценка результативности руководителей образовательных программ оценивается:

- по параметрам изменений реальной модели компетенций обучающихся (сокращению их разрывов с идеальной моделью);

- ❑ по результатам оценки обучающимися качества образовательного процесса;
- ❑ по итогам мониторинга кадрового продвижения лиц, прошедших обучение в течение 3-х лет по окончании обучения.

9. Финансовое обеспечение деятельности ЦРК

9.1. При создании ЦРК и планировании бюджета предусмотрены следующие источники финансирования:

- ❑ средства, полученные в рамках поддержки государства (в том числе, гранты, субсидии из бюджетов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а также муниципалитетов);
- ❑ внешние источники финансирования, в том числе - поступления от участников НОЦ, заемных средств;
- ❑ внутренние источники финансирования, в том числе - средства от оказания платных услуг в установленной сфере деятельности ЦРК.

9.2. В целях эффективного распоряжения финансовыми ресурсами ЦРК предусмотрены следующие направления выделения денежных средств:

- ❑ по поиску потенциальных заказчиков на получение образовательных услуг в ЦРК, включая внешних контрагентов;
- ❑ по поиску потенциальных заказчиков новых образовательных технологий, разрабатываемых ЦРК;
- ❑ по поиску новых образовательных решений и технологий, потенциально пригодных для использования в сфере подготовки управленческих кадров руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий;

- по организации экспертизы образовательных решений и технологий, предлагаемых организацией и (или) участниками НОЦ для коммерциализации;
- за участие в реализации образовательных проектов организации и участников НОЦ;
- за создание и администрирование сайта ЦРК;
- за участие в обучении по программам;
- за мониторинг кадрового обеспечения и уровня развития компетенций исследователей - участников НОЦ;
- за проведение коммуникационных мероприятий с учеными, экспертами и государственными служащими, посвященных подготовке управленческих кадров, ведущих исследования и разработки;
- планирование затрат на обеспечение внутренних нужд ЦРК, их согласование с участниками НОЦ.

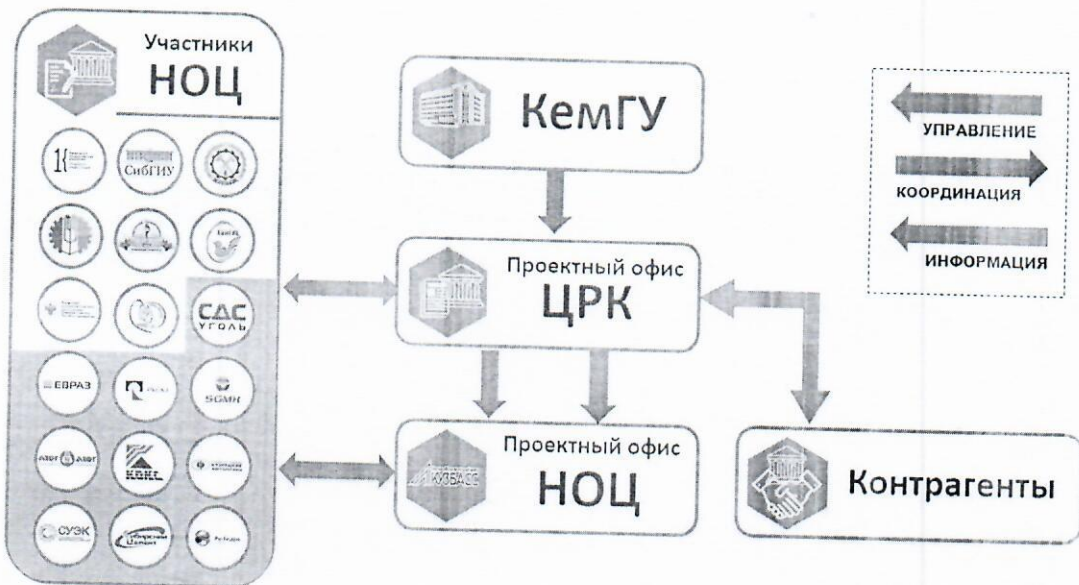


Рис. 1. Структура взаимодействия центра компетенций руководителей научных, научно-технических лабораторий и проектов (ЦРК)

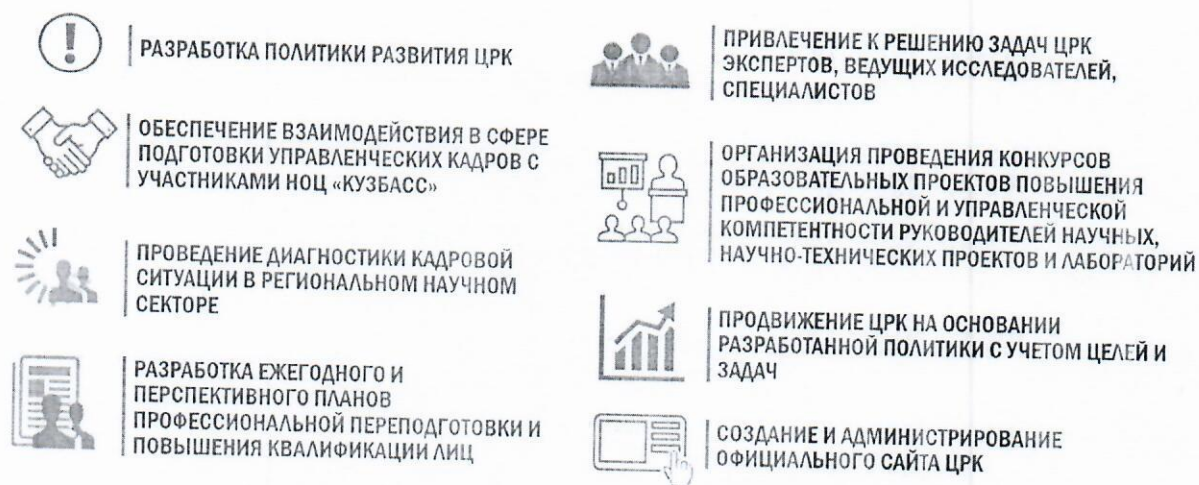
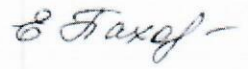


Рис. 2. Перечень функций центра компетенций руководителей научных, научно-технических лабораторий и проектов (ЦРК)



Рис. 3. Схема оценки компетенций центра компетенций руководителей научных, научно-технических лабораторий и проектов (ЦРК)

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель Губернатора Кемеровской области
по вопросам образования и науки



Пахомова Е.А.
13 сентября 2019 г.

Положение
о центре развития компетенций
руководителей научных, научно-
технических проектов и лабораторий
НОЦ “Кузбасс”

Кемерово 2019